

## 밀양시장장애인복지관 직원 (사회복지사 또는 장애인재활상담사) 채용

밀양시장장애인복지관에서는 다음과 같이 직원을 채용하고자 공개모집 하오니 전문성과 역량을 지닌 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2025년 2월 7일

밀양시장장애인복지관장 직인생략

1

### 채용분야 및 인원

| 채용분야  | 채용형태 | 인원 | 주요업무                       |
|-------|------|----|----------------------------|
| 사회복지사 | 정규직  | 1명 | - 복지관 사업 담당<br>- 기타 복지관 업무 |

2

### 채용조건

- 가. 근무개시일 : 2025. 3. 1.(※ 근무개시일은 변경될 수 있음)  
나. 급 여 : 사회복지이용시설 종사자 기본급 권고 기준 적용  
다. 근무지 : 밀양시장장애인복지관 (경남 밀양시 가곡 14길 22)

가. 응시자격 : 다음에 해당하는 자격기준을 갖추고 결격사유가 없는 사람

| 채용분야                    | 응시 자격기준                                                                                       |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 사회복지사<br>또는<br>장애인재활상담사 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회복지사 자격증 소지자</li> <li>- 장애인재활상담사 자격증 소지자</li> </ul> |

#### 나. 결격사유

- 미성년자.
- 피성년후견인 또는 피한정후견인.
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람.
- 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람.
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 3년이 지나지 아니한 사람.
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간 중에 있는 사람.
- 제1호에서 제6호도 불구하고 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지, 「지방재정법」 제97조, 「영유아보육법」 제54조제2항제1호, 「장애아동 복지지원법」 제39조제1항제1호 또는 「형법」 제28장 · 제40조 (제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 이 법을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람.
  - 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람.
  - 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람.
  - 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람.
- 제1호의5부터 제1호의7까지의 규정에도 불구하고 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄 또는 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호의 아동 · 청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예 · 면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람.
- 제1호에서 제8호에도 불구하고 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동 · 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동 · 청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고 받고 그 형이 확정된 사람.
- 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람.
- 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람.
- 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람.
- 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」준용) 결과 부적격 판정을 받은 사람.
- 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

## 4

## 시험방법

## 가. 1차 시험 : 서류심사(직무적합성)

- 직무수행에 관련되는 직무적합성(관련 자격증 소지자), 자기소개서, 경험 및 경력기술서 등이 소정의 기준에 적합한지 여부 심사

## 나. 2차 시험 : 면접시험

- 직무수행에 필요한 전문가로서의 자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성을 종합 평정

| 계   | 전문가의<br>자세 | 전문지식과<br>응용능력 | 의사발표의<br>정확성과 논리성 | 예의·품행<br>및 성실성 | 창의력·의지력<br>및 발전가능성 |
|-----|------------|---------------|-------------------|----------------|--------------------|
| 100 | 20         | 20            | 20                | 20             | 20                 |

## 5

## 최종합격자 발표

- 면접심사의 70점 이상자 중 고득점자 순으로 합격자를 선발하며, 동점자가 있는 경우 전문가의 자세, 전문지식과 응용능력 순으로 점수가 높은 사람을 합격자로 결정
- 최종합격자가 임용을 포기할 경우 2순위 임용

## 6

## 시험일정

| 채용공고<br>및 원서접수                         | 서류심사      | 서류심사<br>합격자 발표 | 면접시험      | 합격자 발표    |
|----------------------------------------|-----------|----------------|-----------|-----------|
| 2025. 2. 7.(금)<br>~<br>2025. 2. 23.(일) | 2. 24.(월) | 2. 24.(월)      | 2. 26.(수) | 2. 26.(수) |

## 7

## 응시원서 교부 및 접수

가. 공고 및 원서접수 : 2025. 2. 7.(금) ~ 2. 23.(일) 18:00시 마감

※ 응시원서는 밀양시장애인복지관 홈페이지([www.mcrc.or.kr](http://www.mcrc.or.kr))에서 다운로드

나. 접수방법 : [mcrc2018@naver.com](mailto:mcrc2018@naver.com) (온라인 접수만 가능)

## 8

## 제출서류

가. 제출서류 (※주민등록번호가 기재된 것은 뒷번호 자체 마스킹 처리)

- 응시원서(소정양식1)
- 경험 및 경력기술서(소정양식2)
- 자기소개서 1부(소정양식3)
- 개인정보 수집 및 제공·이용 동의서 1부(소정양식4)
- 장애인증명서 사본 1부(해당자만)

나. 서류합격자 제출서류

- 자격증 사본
- 경력증명서 1부
- 병적증명서 1부. (해당자만)
- 최종학력 증명서 1부
- 최종학교 성적증명서 1부
- 건강보험자격득실확인서(경력자만 해당, 공고일 이후 발급분)

다. 합격자(임용후보자) 제출서류(※합격자 발표일 이후 발급분으로 원본 제출)

- 등록원서 1부(등록시 소정양식 제공)
- 사진(3×4cm) 1매.
- 범죄경력, 장애인학대관련범죄등, 아동·노인학대범죄조회 동의서 1부.(등록시 소정양식 제공)
- 채용 신체검사서 1부.
- 등본 1부.

## 9

## 예비합격자 제도 운영

- 모집인원의 2배수 이내에서 예비합격자 순번을 부여하여 최종합격자가 임용전 임용포기, 결격 사유 등에 의해 임용이 취소되는 경우 최종합격 처리할 수 있음.(유효기간: 최종합격자 발표 일 기준 3개월 이내)

## 10

## 유의사항

가. 접수된 서류는 응시자 본인이 청구할 경우 반환하며, 그에 따라 발생하는 비용은 응시자 부담입니다.

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 응시자(불합격자)는 접수서류반환청구를 할 수 있으며, 최종합격자 발표후 6개월 이내 신청하지 않는 경우는 “개인정보보호법” 의거 파기 처리합니다.

- 나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락불능 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 다. 응시원서에 출신지역, 학교, 가족관계, 신체조건 등 관련 내용의 작성을 일체 금지합니다.
- 라. 이메일 기재시 학교명이 표시되는 메일계정의 사용을 금지합니다.
- 마. 면접시험 참여자는 신분증을 지참하고 정해진 시간까지 면접시험 장소에 도착하여야 합니다.
- 바. 최종합격자로 결정된 후에도 임용 결격사유, 채용신체검사에 불합격 판정 등을 받는 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 사. 임용이후에도 3개월간의 수습기간중 근무성적 등이 불량하거나 결격사유가 있는 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 아. 예비합격자는 최종합격자의 임용포기, 임용취소 등 결원이 발생하여 총원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 순위에 따라 해당자에게 개별 통보합니다.
- 자. 응시원서의 기재사항이 사실과 다를 경우 최종합격이 취소되며, 임용된 이후에도 임용이 취소됩니다.
- 차. 해당분야 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 카. 공고는 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 밀양시장장애인복지관 홈페이지([www.mcrc.or.kr](http://www.mcrc.or.kr))에 공고합니다.
- 타. 채용절차의 공정화를 위해 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의2에 의거 공정성을 침해하는 행위(부당한 청탁 등)를 금지합니다.
- 파. 기타 자세한 사항은 밀양시장장애인복지관 채용담당자 (☎055-350-1705)으로 문의 바랍니다.